



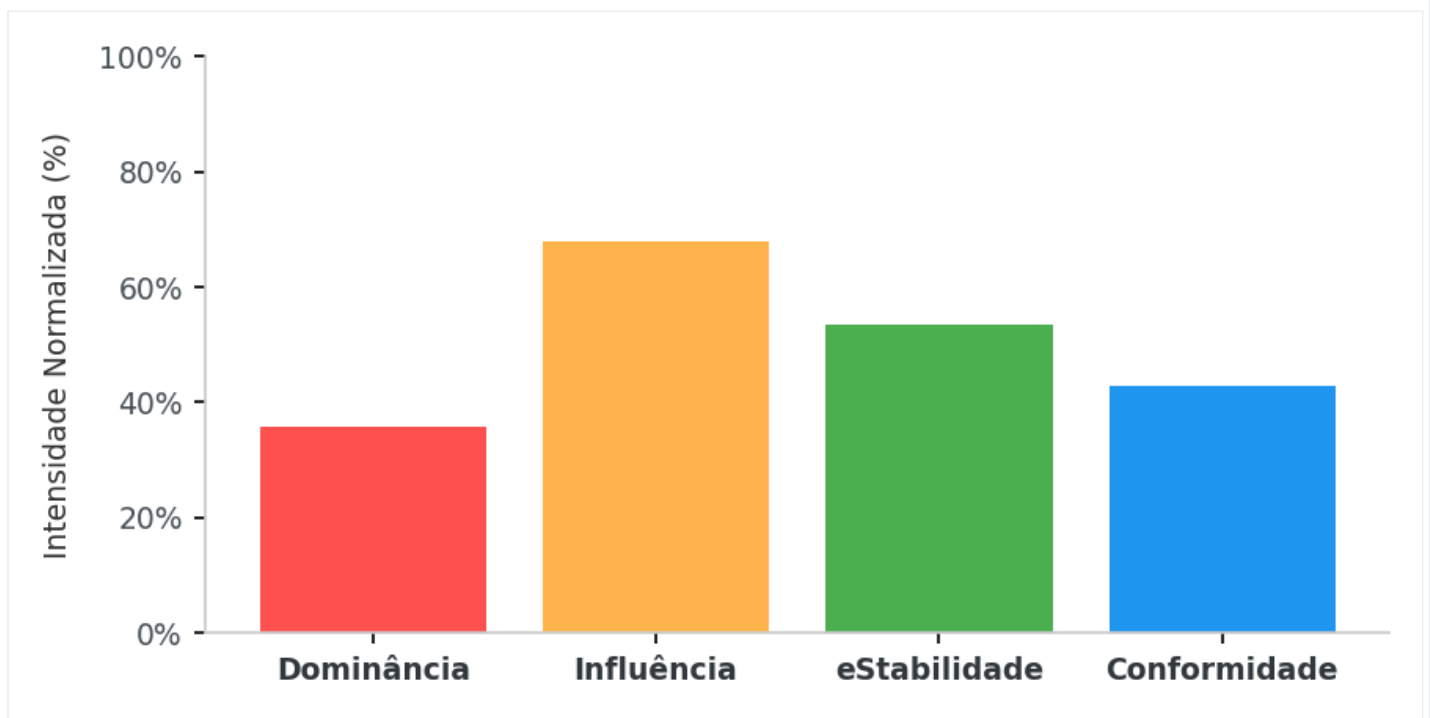
Trilha Educacional

## Leitura acadêmica do perfil

Leitura formativa do perfil DISC com foco em estudo, carreira inicial e desenvolvimento, sem superfície comercial de desbloqueio.

Avaliação de: **Ney edu 7**  
E-mail: **lguaiume+edu7@gmail.com**  
Gerado em: 04/06/2026 12:16:17 (-03)

### Gráfico do Perfil (Intensidade %)



### Resumo do Perfil

Seu perfil DISC é predominantemente **I (Influência)**, com uma influência secundária de **S (eStabilidade)**.

### Pontuações

FATOR	MAIS	MENOS	REF.
<b>Dominância (D)</b>	4	12	<b>-8</b>
<b>Influência (I)</b>	16	6	<b>10</b>
<b>eStabilidade (S)</b>	4	2	<b>2</b>
<b>Conformidade (C)</b>	4	8	<b>-4</b>

## Leitura formativa

A leitura educacional privilegia estudo, carreira e desenvolvimento, sem transformar o perfil em destino fixo.

### Como este perfil tende a aprender melhor

- **Mediação e relacionamento:**

atividades em que aproximar pessoas, conversar e organizar trocas seja central.

- **Conteúdo e apresentação:**

projetos com fala, escrita, gravação, exposição pública ou expressão criativa.

- **Educação e apoio:**

contextos em que orientar, explicar e acompanhar outras pessoas faça sentido.

### Orientação central

Transforme sua energia social em consistência, organização e participação consciente.

### Estratégias de estudo

- Estudar em blocos curtos
- Explicar o conteúdo em voz alta
- Revisar com colegas

### Contextos em que tende a render melhor

- Apresentações
- Trabalhos em grupo
- Produção de conteúdo

### Pontos de atenção

- Dispersão por excesso de estímulos
- Entusiasmo sem fechamento

### Orientações para professores e tutores

- Organizar a rotina
- Sustentar atenção
- Converter ideias em entregas

## Suas Tendências Comportamentais

### Foco Principal

Pessoas & Relacionamentos



Tarefas & Resultados

### Ritmo de Trabalho

Calmo & Consistente



Rápido & Intenso

### Tomada de Decisão

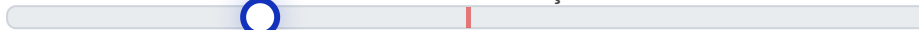
Colaborativa & Ponderada



Autônoma & Direta

### Estilo de Comunicação

Expressiva/Persuasiva



Direta/Objetiva

### Abordagem a Mudanças

Busca Estabilidade



Busca Flexibilidade/Ação

### Organização e Planej.

Adaptável/Espontânea



Estruturada/Metódica

### Visão e Perspectiva

Foco Detalhe/Espec.



Visão Ampla/Estratégica

### Interação Social

Reservada/Formal



Expansiva/Informal

### Abordagem a Riscos

Cautelosa/Segura



Ousada/Experimental

### Abordagem a Normas

Conformidade & Método



Independência & Questionadora

Este diagrama ilustra suas preferências em diversas situações. Para uma análise detalhada, consulte o relatório PDF completo.

## Dinâmica de aprendizagem

Esta visão ajuda a orientar estudo, tutoria, monitoria e projetos acadêmicos com mais contexto.

## Dados das tendências em contexto educacional

TENDÊNCIA	FÓRMULA (SIMPLIFICADA)	SCORE BRUTO	VALOR (%)
<b>Foco Principal</b>	$(D + C) - (I + S)$	-24.0	<b>35%</b>
<b>Ritmo de Trabalho</b>	$(D + I) - (S + C)$	4.0	<b>52%</b>
<b>Tomada de Decisão</b>	$D - S$	-10.0	<b>38%</b>
<b>Estilo de Comunicação</b>	$D - I$	-18.0	<b>28%</b>
<b>Abordagem a Mudanças</b>	$D - S$	-10.0	<b>38%</b>
<b>Organização e Planej.</b>	$C - I$	-14.0	<b>32%</b>
<b>Visão e Perspectiva</b>	$(D+I)/2 - (S+C)/2$	2.0	<b>52%</b>
<b>Interação Social</b>	$I - C$	14.0	<b>68%</b>
<b>Abordagem a Riscos</b>	$D - C$	-4.0	<b>45%</b>
<b>Abordagem a Normas</b>	$D - C$	-4.0	<b>45%</b>

Nota: Nesta leitura, as tendências comportamentais são apresentadas como apoio para orientação acadêmica, estudo e desenvolvimento. A escala mantém o mesmo cálculo do DISC, mas a interpretação é contextualizada para formação e aprendizagem.

## Interpretação das Tendências em Aprendizagem

### Foco Principal

Sua tendência: **Pessoas & Relacionamentos**

Seu foco pende para a relação com colegas e para a construção de um clima de aprendizado positivo.

### Ritmo de Trabalho

Sua tendência: **Equilibrada / Situacional**

Você alterna entre constância e aceleração quando a atividade pede mudança de ritmo.

### Tomada de Decisão

Sua tendência: **Colaborativa & Ponderada**

Sua decisão costuma passar por reflexão, diálogo e cuidado com os impactos.

### Estilo de Comunicação

Sua tendência: **Expressiva/Persuasiva**

Sua comunicação é aberta e social, o que favorece trabalhos em grupo e apresentação de ideias.

### Abordagem a Mudanças

Sua tendência: **Busca Estabilidade**

Você valoriza segurança e tende a preferir rotinas conhecidas.

### Organização e Planej.

Sua tendência: **Adaptável/Espontânea**

Seu estilo é mais espontâneo e flexível na organização cotidiana.

### Visão e Perspectiva

Sua tendência: **Equilibrada / Situacional**

Você alterna entre detalhe e panorama conforme a tarefa.

### Interação Social

Sua tendência: **Expansiva/Informal**

Você gosta de interação, troca e presença de outras pessoas.

## **Abordagem a Riscos**

*Sua tendência: Equilibrada / Situacional*

Você consegue alternar segurança e experimentação quando necessário.

## **Abordagem a Normas**

*Sua tendência: Equilibrada / Situacional*

Você respeita regras, mas questiona quando algo pode melhorar.

## Visão Geral Formativa

### Perfil Primário Formativo: I (Influência) - Nível Significant

---

#### Leitura para estudo e desenvolvimento

Sua facilidade de conexão social abre boas oportunidades em experiências com comunicação, mediação, criação de conteúdo e atividades colaborativas. O desenvolvimento cresce quando você equilibra inspiração com rotina e acompanhamento de tarefas.

## Visão Geral - Influência Secundária no Aprendizado

### Influência Secundária no Aprendizado: **S (eStabilidade)**

#### Como isso aparece em estudo e convivência

A combinação com S ajuda a sustentar seu entusiasmo com rotina, escuta e responsabilidade, tornando sua participação mais estável ao longo do tempo.

## Leitura Orientada ao Desenvolvimento

### Leitura Orientada ao Desenvolvimento

#### **Foco para estudo e carreira inicial**

Sua facilidade de conexão social abre boas oportunidades em experiências com comunicação, mediação, criação de conteúdo e atividades colaborativas. O desenvolvimento cresce quando você equilibra inspiração com rotina e acompanhamento de tarefas.

## Leitura Orientada - Influência Secundária

### Leitura Orientada - Influência Secundária

#### Como isso afeta seu aprendizado

A combinação com S ajuda a sustentar seu entusiasmo com rotina, escuta e responsabilidade, tornando sua participação mais estável ao longo do tempo.

## Seu Perfil DISC e a Inteligência Artificial na Empresa

A Inteligência Artificial já está presente em nossos carros, ambientes e permeará todos os aspectos de nossas vidas, transformando a maneira como trabalhamos e interagimos. Em um futuro próximo, seres humanos e tecnologias estarão em contínua colaboração, permitindo-nos alcançar mais, sermos mais criativos e nos entendermos melhor. A chave para as empresas e profissionais não é apenas acompanhar, mas liderar essa transformação. Compreender seu perfil comportamental DISC é um passo fundamental para identificar como suas forças naturais podem ser direcionadas para implementar e alavancar a IA em seu ambiente profissional, otimizando processos e impulsionando a inovação. Veja como seu perfil pode contribuir:

### Especialista em Comunicação e Adoção de IA

Ideal para atuar como 'Product Evangelist' interno para novas ferramentas de IA, criando materiais de comunicação, workshops e demonstrações que destaquem os benefícios e facilitem a adesão dos usuários (ex: IA para automação de marketing, chatbots de atendimento).

### Designer de Experiência (UX) para Sistemas de IA

Com sua empatia (I), pode contribuir significativamente no design de interfaces e jornadas de usuário para sistemas de IA, garantindo que sejam intuitivos, humanizados e eficazes (ex: interfaces para ferramentas de Business Intelligence com IA, assistentes virtuais).

### Facilitador de Treinamentos em IA e Gestão da Mudança

Pode liderar programas de capacitação em IA, utilizando sua habilidade de engajamento (I) para desmistificar a tecnologia e ajudar as equipes a desenvolverem as competências necessárias para trabalhar com IA no dia a dia.

### Ponto de atenção para estudo e convivência

Empresário/RH: Oriente o perfil I a aprofundar o entendimento técnico das soluções de IA que promove, para que o entusiasmo seja sempre embasado em funcionalidades concretas e alinhado com os objetivos estratégicos da empresa, evitando promessas desalinhadas.

Lembre-se: seu perfil DISC é um mapa de suas tendências comportamentais. Na era da IA, o sucesso virá da combinação dessas forças com a adaptabilidade, o aprendizado contínuo e a visão estratégica para aplicar a tecnologia de forma inteligente. Utilize estes insights para direcionar seu desenvolvimento e agregar valor máximo à sua equipe e organização.

## Foco de desenvolvimento acadêmico

Sua facilidade de conexão social abre boas oportunidades em experiências com presença humana, criatividade e circulação de ideias.

### **Mediação e relacionamento**

atividades em que aproximar pessoas, conversar e organizar trocas seja central.

### **Conteúdo e apresentação**

projetos com fala, escrita, gravação, exposição pública ou expressão criativa.

### **Educação e apoio**

contextos em que orientar, explicar e acompanhar outras pessoas faça sentido.

### **Experiências vivas**

ações, eventos e grupos em que o contato humano e a troca constante fortaleçam seu aprendizado.

## Nota Importante sobre sua Jornada Educacional e Profissional

O perfil DISC oferece *insights* valiosos sobre suas tendências comportamentais naturais – como você age, reage e se comunica. Ele pode ser um excelente ponto de partida para explorar áreas acadêmicas e profissionais onde você pode se sentir mais alinhado(a) e performar bem.

Contudo, **o DISC não define suas capacidades, inteligência ou interesses**, e não deve ser o único fator na sua escolha de formação ou carreira. Essa é uma decisão multifatorial e muito pessoal! Para uma escolha mais consciente e satisfatória, recomendamos que você também considere:

- **Seus Interesses Genuínos:** O que você *realmente gosta* de estudar e fazer no seu tempo livre? O que te desperta curiosidade genuína, independentemente do resultado? (Ferramentas como o SDS – Self-Directed Search podem ser um ponto de partida para explorar isso).
- **Suas Aptidões e Habilidades:** No que você se destaca naturalmente ou tem mais facilidade para aprender e executar? Quais habilidades você já desenvolveu ou gostaria de desenvolver?
- **Seus Valores Pessoais e Profissionais:** O que é inegociável para você em um trabalho ou ambiente de estudo? (Ex: autonomia, segurança financeira, estabilidade, impacto social, criatividade, reconhecimento, flexibilidade, equilíbrio vida-trabalho).
- **Informações sobre as Profissões e Formações:** Pesquise a fundo o dia a dia real, o mercado de trabalho (atual e tendências futuras), as diferentes **formas de ingresso e especialização** (cursos técnicos, graduações, pós-graduações, certificações específicas, experiência prática necessária) e as possibilidades de crescimento nas carreiras que lhe interessam. Entenda *como* se chega lá.
- **Avalie a Jornada, Não Apenas o Destino:** Considere se o *processo* de formação (duração, estilo de estudo, nível de exigência técnica ou teórica, ambiente acadêmico) e as demandas cotidianas da profissão (rotina, pressão, tipo de interação) são **compatíveis com suas preferências comportamentais e sua resiliência**, e não apenas com a imagem idealizada ou o status da carreira.
- **Testes de Personalidade Complementares:** Instrumentos como MBTI, 16PF, Big Five, entre outros, podem oferecer perspectivas adicionais sobre você (use com discernimento e, idealmente, com acompanhamento profissional, pois não são preditivos).

### Orientação Profissional Qualificada (Brasil):

Para um processo formal de Orientação Profissional e de Carreira que utilize testes psicológicos, é **fundamental** buscar um(a) **psicólogo(a) devidamente cadastrado(a) no Conselho Regional de Psicologia (CRP)** de sua região. Apenas psicólogos podem aplicar e interpretar testes psicológicos restritos.

Verifique sempre se os instrumentos psicológicos utilizados são aprovados pelo **Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos (SATEPSI)** do Conselho Federal de Psicologia (CFP). Isso garante a validade, a confiabilidade e a adequação do teste para o contexto brasileiro.

Sua jornada de autoconhecimento e escolha profissional é única. Use todas as ferramentas e informações disponíveis com sabedoria e senso crítico!

## Nota sobre a Confiabilidade Deste Instrumento

Buscamos oferecer um relatório preciso e útil. Por isso, analisamos a confiabilidade deste questionário DISC usando uma medida estatística reconhecida chamada Alfa de Cronbach. Este indicador avalia o quão bem os grupos de palavras destinados a medir cada fator (Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade) estão consistentemente relacionados entre si.

A análise realizada com base em um grupo de respondentes\* indicou uma consistência interna classificada como "Excelente" para todos os quatro fatores (valores de Alfa de Cronbach superiores a 0.93). Isso demonstra que o instrumento mede os diferentes aspectos do perfil comportamental de forma coesa e confiável. Portanto, você pode ter segurança de que as pontuações e interpretações apresentadas aqui são um reflexo consistente das suas escolhas.

Análise realizada com 149 respostas válidas.

Sobre resultados Alfa de Cronbach/Interpretação: < 0,60 - insatisfatório / 0,60 - 0,69 - Questionável / 0,70 - 0,79 – Aceitável / 0,80 - 0,89 – Bom /  $\geq$  0,90 - Excelente